

План роботи студентського гуртка
«Менеджер XXI-го століття» на 2026–2027 н. р.
(Формат: 1 засідання на місяць протягом 6 місяців)

Концепція: Формування у студентів управлінських компетентностей майбутнього (Management 4.0), розвиток системного мислення, навичок адаптивності та роботи з сучасними цифровими інструментами бізнесу.

Засідання 1 (Жовтень 2026)

Тема: «Профіль менеджера XXI століття: Hard, Soft & Digital Skills»

Формат: Інтерактивний воркшоп + самодіагностика.

Зміст:

Трансформація ролі керівника від класичного тейлоризму до лідера гнучких (Agile) команд.

Топ-10 навичок майбутнього за версією Всесвітнього економічного форуму (WEF).

Практикум: Складання індивідуальної карти розвитку компетентностей (Skill Map) для кожного учасника гуртка.

Засідання 2 (Листопад 2026)

Тема: «Штучний інтелект та Data-Driven прийняття рішень в управлінні»

Формат: Майстер-клас + робота з AI-інструментами.

Зміст:

Використання штучного інтелекту (ChatGPT, Claude, MS Copilot) для аналізу ринку, генерації ідей та підготовки звітів.

Прийняття рішень на основі даних (Data-Driven Management) vs. управлінська інтуїція.

Практикум: Розробка промпт-стратегій для розв'язання реального операційного кейсу.

Засідання 3 (Грудень 2026)

Тема: «Емоційний інтелект, селф-менеджмент та запобігання вигоранню»

Формат: Круглий стіл + тренінгові вправи.

Зміст:

Роль емоційного інтелекту (EQ) у побудові довіри всередині команди.

Управління власним часом (Time Management 2.0) та фокусом в умовах інформаційного перевантаження.

Ментальне здоров'я та стресостійкість як стратегічний ресурс керівника.

Практикум: Освоєння технік пріоритезації матриці Ейзенхауера та алгоритмів контролю стресу.

Засідання 4 (Лютий 2027)

Тема: «Антикризовий менеджмент та управління змінами (Change Management)»

Формат: Бізнес-симуляція (Management Game).

Зміст:

Моделі управління змінами (модель Дж. Коттера, ADKAR).

Як керувати опором персоналу під час реструктуризації чи впровадження нових технологій.

Практикум: Рольова симуляція «Реорганізація компанії під час раптової кризи»: розподіл ролей, подолання опору та прийняття антикризових рішень.

Засідання 5 (Березень 2027)

Тема: «Командна динаміка та крос-культурний менеджмент у глобальному середовищі»

Формат: Кейс-стаді (Case Study) та аналіз міжнародних бізнес-ситуацій.

Зміст:

Управління розподіленими та віддаленими (Remote/Hybrid) командами.

Особливості взаємодії у крос-культурному середовищі (модель Льюїса та параметри Хофстеде).

Практикум: Аналіз конфліктного кейсу в міжнародній ІТ-компанії та розробка медиаційного плану.

Засідання 6 (Квітень 2027)

Тема: «Pitch Deck & Vision: Захист управлінських проєктів "Manager of the Future"»

Формат: Підсумковий хакатон / Презентація студентських проєктів.

Зміст:

Мистецтво пітчінгу (Pitching) та переконливої презентації управлінських ідей перед інвесторами чи топменеджментом.

Захист індивідуальних або командних мікропроєктів учасників гуртка (оптимізація процесів бізнесу, розробка бізнес-моделі стартапу).

Підбиття підсумків роботи гуртка за рік, вручення грамот та сертифікатів.

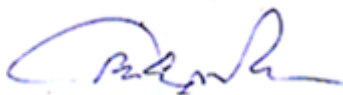
Керівник:

к. фіз.-мат. н., доц., доцент



Ірина УСИЧЕНКО

Завідувач кафедри



Віктор ТАРАСЕВИЧ