

Студентський науковий гурток
«МОДЕЛІ СТІЙКОГО УСПІХУ»
План роботи гуртка на 2026–2027 н. р.

Загальна концепція: *Формування у студентів системного розуміння того, що робить компанії стійкими, конкурентоспроможними та ефективними в умовах постійних змін.*

Засідання 1 (Жовтень 2026)

Тема: «ДНК успіху: Анатомія та архітектура видатних організацій»

Формат: Вступний інтерактивний воркшоп + лекція-дискусія.

Зміст:

Що визначає успішну організацію (модель 7S McKinsey, концепція «Від хорошого до величного» Джимма Коллінза).

Аналіз ключових рис та принципів побудови сучасних лідерів ринку.

Організаційні збори гуртка, визначення індивідуальних дослідницьких тем студентів.

Засідання 2 (Листопад 2026)

Тема: «Стратегічна гнучкість та Agile-культура в управлінні»

Формат: Кейс-стаді (Case Study) та аналіз реальних бізнес-ситуацій.

Зміст:

Порівняння традиційних ієрархічних та сучасних гнучких (Agile, Teal/Бірюзові) організаційних структур.

Дослідження ризиків та успішних кейсів трансформації (на прикладі Spotify, Netflix або українського Monobank).

Практикум: Моделювання гнучкої структури для стартапу.

Засідання 3 (Грудень 2026)

Тема: «Лідерство, корпоративна культура та залученість персоналу»

Формат: Рольова гра та круглий стіл.

Зміст:

Роль емоційного інтелекту та стилів лідерства у формуванні продуктивної команди.

Корпоративна культура як стратегічний актив: як формувати довіру та психологічну безпеку.

Практикум: Розробка ціннісного кодексу для гіпотетичної компанії.

Засідання 4 (Лютий 2027)

Тема: «Цифровізація та штучний інтелект в операційному менеджменті»

Формат: Науковий дебат та презентація студентських мікродосліджень.

Зміст:

Як успішні компанії інтегрують AI, data analytics та ERP/CRM системи для оптимізації бізнес-процесів.

Автоматизація рутини vs. людський фактор: де межа ефективності?

Демонстрація практичних AI-інструментів для досліджень у менеджменті.

Засідання 5 (Березень 2027)

Тема: «Операційна стійкість (Operational Resilience) та антикризовий менеджмент»

Формат: Бізнес-симуляція (Management Game).

Зміст:

Риси організацій, що здатні швидко відновлюватися після зовнішніх шоків (світові кризи, релокація, порушення ланцюгів постачання).

Управління ризиками та концепція чорних лебедів (Black Swan events).

Практикум: Симуляція прийняття рішень під час раптової кризи на підприємстві.

Засідання 6 (Квітень 2027)

Тема: «Підсумкова конференція: Формула успіху організації майбутнього»

Формат: Захист мініпроектів / Круглий стіл з запрошеними експертами (або випускниками-практиками).

Зміст:

Презентація студентських командних або індивідуальних проєктів з аналізу конкретних компаній.

Узагальнення ключових рис успішної організації та формування моделі «Менеджер 2030».

Підбиття підсумків роботи гуртка, вручення сертифікатів/грамот активним учасникам.

Керівник:



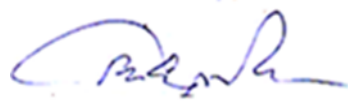
Лисенко Тетяна Іллівна

Співспікер:



Мироненко Микола Андрійович

Завідувач кафедри



Віктор ТАРАСЕВИЧ