

**Король Г.О, Распопова Ю.О., Чуванов О.П.,
Зелікман В.Д., Ізвєкова І.М.**

**ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ
ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ
ДО ВИПУСКУ ЯКІСНОЇ ПРОДУКЦІЇ**

Дніпропетровськ

Наука і освіта

2011

УДК 336.225:331.4:005.583.1

О-17

Обліково-аналітичне забезпечення мотивації персоналу виробничих підприємств до випуску якісної продукції: Монографія / Г.О. Король, Ю.О. Распопова, О.П. Чуванов, В.Д. Зелікман, І.М. Ізвєкова. – Дніпропетровськ: Наука і освіта, 2011. – 352 с.

**Рекомендовано до друку Вченою радою
Національної металургійної академії України
(протокол № 2 від 22.02.2011 року)**

Рецензенти:

Ковальчук К.Ф. – доктор економічних наук, професор, декан факультету економіки та менеджменту, Національної металургійної академії України.

Петренко С.М. – доктор економічних наук, професор кафедри контролю і аналізу господарської діяльності Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського.

У монографії досліджуються теоретичні засади мотивації персоналу виробничих підприємств. Обґрунтовані напрямки вдосконалення мотивації робітників металургійних та машинобудівних підприємств до випуску якісної продукції. Розроблені методичні засади вдосконалення мотивації робітників даних підприємств й доповнено її обліково-аналітичне забезпечення.

Наукові положення, викладені у монографії, рекомендуються для використання на будь-яких виробничих підприємствах з урахуванням специфіки їх виробництва, параметрів властивостей, які характеризують якість продукції, наявності й виду браку.

Для керівників і фахівців виробничих підприємств, науковців, викладачів, студентів економічних спеціальностей.

ISBN 978-966-8736-10-0

© Король Г.О., Распопова Ю.О., 2011

© Чуванов О.П., Зелікман В.Д., 2011

© Ізвєкова І.М., 2011

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. СУТНІСТЬ, КЛАСИФІКАЦІЯ ТА ПРИНЦИПИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	7
РОЗДІЛ 2. МЕТОДИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ МЕТАЛУРГІЙНИХ І МАШИНОБУДІВНИХ ПІДПРИЄМСТВ ДО ВИПУСКУ ЯКІСНОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	27
РОЗДІЛ 3. ОБГРУНТУВАННЯ НАПРЯМКІВ УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЇ РОБІТНИКІВ ДО ВИПУСКУ ЯКІСНОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	43
3.1. Напрямки вдосконалення мотивації робітників металургійного підприємства до випуску якісної сталі.....	43
3.2. Напрямки вдосконалення мотивації робітників підприємства машинобудування до випуску якісної продукції та зменшенню (ліквідації) браку.....	54
РОЗДІЛ 4. АНАЛІЗ ІСНУЮЧОЇ ПРАКТИКИ ТА РОЗРОБКА МЕТОДИЧНИХ ЗАСАД УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЇ РОБІТНИКІВ СТАЛЕПЛАВИЛЬНИХ ЦЕХІВ ДО ВИПУСКУ ЯКІСНОЇ ПРОДУКЦІЇ.....	62
4.1. Аналіз існуючої практики мотивації робітників у сталеплавильному виробництві.....	62
4.2. Аналіз функцій робітників й порядок формування центрів забезпечення якості.....	80
4.3. Методичні засади визначення внеску центрів забезпечення якості у формування індивідуальних показників якості сталі та можливості її використання.....	91
4.4. Методичний підхід до вдосконалення системи мотивації робітників сталеплавильних цехів.....	129

РОЗДІЛ 5. УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОТИВАЦІЇ РОБІТНИКІВ ДО ВИПУСКУ ЯКІСНОЇ СТАЛІ ТА ЇЇ РЕАЛІЗАЦІЯ В УМОВАХ ДІЮЧОГО МЕТАЛУРГІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	141
5.1. Напрямки вдосконалення обліково-аналітичного забезпечення мотивації робітників сталеплавильного цеху.....	141
5.2. Реалізація вдосконаленої системи мотивації робітників до випуску якісної продукції в умовах діючого сталеплавильного цеху.....	170
5.3. Економічна ефективність впровадження методичного підходу та обліково-аналітичного забезпечення мотивації робітників сталеплавильного цеху до випуску якісної продукції.....	182
РОЗДІЛ 6. ОСОБЛИВОСТІ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ТА ЇЇ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ МАШИНОБУДУВАННЯ.....	194
6.1. Пропозиції з усунення недоліків існуючої системи мотивації основного виробничого персоналу до випуску продукції відповідного рівня якості та системи контролю якості продукції на конкретному підприємстві.....	194
6.2. Доповнення та поглиблення обліково-аналітичного забезпечення вдосконаленої системи контролю якості продукції та мотивації основного виробничого персоналу.....	201
ВИСНОВКИ.....	222
ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ.....	228
ДОДАТОК А АНКЕТА ЕКСПЕРТНОГО ОПИТУВАННЯ.....	248
ДОДАТОК Б ФОРМУВАННЯ ЦЕНТРІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ В УМОВАХ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХУ	255

ДОДАТОК В РОЗРАХУНОК КОЕФІЦІЄНТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ.....	268
ДОДАТОК Г ВИЗНАЧЕННЯ СУМ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ РОБІТНИКІВ СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХУ.....	295
ДОДАТОК Д ВИЗНАЧЕННЯ СУМИ ЕКОНОМІЇ В РЕЗУЛЬТАТІ ЗНИЖЕННЯ КІЛЬКОСТІ БРАКУ ТА ОБСЯГІВ ГОДНОЇ СТАЛІ, ВИГОТОВЛЕНОЇ З ПОРУШЕННЯМИ ПО ЯКОСТІ.....	343

Монографія

КОРОЛЬ Григорета Олександрівна,
РАСПОПОВА Юлія Олександрівна
ЧУВАНОВ Олександр Павлович
ЗЕЛІКМАН Владислав Давидович
ІЗВЄКОВА Інна Миколаївна

**ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ
ДО ВИПУСКУ ЯКІСНОЇ ПРОДУКЦІЇ**

Видавець – „Наука і освіта”

Друкується за авторською редакцією

Підписано до друку 1.03.2011. Формат 60x84 1/16. Папір друк.
Друк плоский. Облік.-вид. арк. 20,71. Умов. друк. арк. 20,46.
Тираж 500 прим. Замовлення № 215.

Надруковано на поліграфічній базі видавництва „Наука і освіта”
Свідоцтво про державну реєстрацію ДП № 64-Р
49000, м. Дніпропетровськ, вул. Бердянська, 61б
тел. (056) 370-13-13, (0562) 35-78-19