

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації
Рябцева Василя Анатолійовича
на тему «Корпоративне партнерство в системі забезпечення сталого
розвитку промислового підприємства»,
що подана на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 07 – Управління та адміністрування за спеціальністю 073 – Менеджмент

Публічна презентація наукових результатів дисертації та її обговорення здійснювалось на засіданні кафедри Міжнародної економіки, управління та соціально-гуманітарних дисциплін «Дніпровський металургійний інститут» Українського державного університету науки і технології (протокол № 3 від «20» квітня 2026р.)

1. Актуальність теми дисертації.

Актуальність дослідження зумовлена критичною необхідністю трансформації управлінських систем промислового сектору України в умовах екстремальної нестабільності. Сучасні підприємства функціонують у середовищі, де традиційні ієрархічні моделі менеджменту втрачають ефективність через безпекові виклики воєнного стану, розрив логістичних ланцюгів та гострий кадровий дефіцит. Автор пропонує інноваційну парадигму корпоративного партнерства, яка розглядається не як допоміжна комунікація, а як стратегічний інструмент інтеграції внутрішнього кадрового та зовнішнього контрагентського контурів. Це дозволяє збалансувати економічні цілі з вимогами сталого розвитку (ESG), забезпечуючи організаційну стійкість (resilience) та безперервність діяльності підприємства, що є ключовим для повоєнного відновлення промисловості.

Тему дисертації затверджено на засіданні Вченої ради Українського державного університету науки і технології протокол № 9 від «10» грудня 2022р.

2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Дисертаційна робота була виконана з урахуванням і відповідно до основних положень Указу Президента «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року» (прийнятого 30 вересня 2019 р. № 722/2019), Національної економічної стратегії на період до 2030 року (затверджена Кабінетом Міністрів України від 03 березня 2021 р. № 179). Робота інтегрована в наукову тематику кафедри менеджменту та фінансів ННІ «УДХТУ» та кафедри управління та адміністрування ННІ «ДМЕТІ» УДУНТ, зокрема розробка методичних положень щодо управління ланцюгами постачання на базі ТОВ «ТАС ДНІПРОВАГОНМАШ»; виконання планової НДР «Управління соціально-економічним розвитком підприємств в умовах глобальних трансформацій» (номер держреєстрації 0122U001234); участь у проєкті «Трансформація систем внутрішньокорпоративної взаємодії в умовах воєнного стану» на базі ТОВ «ДНІПРОМЕТІЗ ТАС».

3. Наукова новизна отриманих результатів.

Наукова новизна дослідження полягає у формуванні комплексної методологічної бази та прикладних рішень щодо розбудови організаційно-економічного механізму корпоративного партнерства. На відміну від традиційних підходів, робота фокусується на забезпеченні стійкості промислового підприємства в умовах воєнно-політичної та економічної турбулентності.

Вперше:

Сформовано сценарно-адаптивну багатокритеріальну модель оцінювання інструментарію корпоративного партнерства. Її принциповою відмінністю є впровадження динамічних вагових коефіцієнтів, що змінюються відповідно до типу зовнішнього шоку. Використання робастного моделювання (орієнтація на мінімально ризиковий сценарій) та індексу комплементарності дозволяє науково обґрунтувати черговість впровадження партнерських ініціатив у критично мінливому середовищі.

Удосконалено:

Організаційно-економічний механізм управління, який інтегрує внутрішні HR-процеси та зовнішню взаємодію з контрагентами в єдиний управлінський цикл. Механізм базується на принципах безперервності та стейкхолдерного підходу, що дозволяє гармонізувати оперативні завдання із глобальними цілями сталого розвитку (ESG).

Методику стратегічного оцінювання результативності партнерства. Здійснено перехід від лінійних фінансових показників до шестивимірної збалансованої основи (економіка, кадри, безперервність, комплаєнс, цифровізація, реалізованість), що забезпечує всебічний моніторинг ефективності управлінських рішень.

Модель функціонування Центру корпоративного партнерства, яку трансформовано у гнучку мережеву структуру. Новизна полягає у впровадженні процедурного резервування ролей та аналізі критичності комунікаційних вузлів, що гарантує збереження керованості підприємством навіть за умов інфраструктурних або кадрових збоїв.

Набуло подальшого розвитку:

Методологія цифрової трансформації HR-процесів, зокрема через алгоритмізацію дистанційного онбордингу, що розглядається як інструмент економії часового ресурсу та первинної інституціоналізації партнерства.

Інструментарій ризик-менеджменту в управлінні персоналом. Впроваджено специфічну змінну «організаційних бар'єрів», яка враховує опір змінам та дефіцит ресурсів, що дозволяє отримати більш реалістичні результати при моделюванні розвитку управлінських кадрів.

Інформаційно-аналітичний супровід партнерських рішень. Запропоновано синтез ER-моделей даних, механізмів санкційної верифікації та оцінки повної вартості володіння ініціативою (TCO), що створює фундамент для цілісної цифрової екосистеми управління партнерством.

4. Теоретичне та практичне значення результатів дисертації.

Теоретичне значення дисертації полягає у поглибленні наукового базису менеджменту організацій та управління персоналом через інтеграцію концепцій корпоративного партнерства та сталого розвитку.

Ключові теоретичні здобутки роботи:

Розвиток понятійного апарату: Поглиблено зміст категорії «корпоративне партнерство», яке в межах дослідження концептуалізовано не лише як форма взаємодії, а як динамічна підсистема управління. Це дозволило теоретично поєднати внутрішні HR-стратегії із зовнішніми ESG-зобов'язаннями підприємства у межах єдиної управлінської логіки.

Синтез стейкхолдерної теорії та менеджменту стійкості: Обґрунтовано теоретичну модель гармонізації інтересів учасників партнерства, де пріоритетом виступає безперервність діяльності. Доведено, що партнерство є регенеративним механізмом бізнес-системи, який забезпечує «м'яку» адаптацію організації до критичних зовнішніх впливів.

Обґрунтування багатовимірності управлінського аналізу: Теоретично доведено необхідність переходу від одновимірних (фінансових) до багатовимірних моделей оцінювання. Автор науково обґрунтував доцільність включення параметрів комплаєнсу, цифрової аналітичності та кадрової стійкості до теоретичного базису оцінки ефективності менеджменту.

Концептуалізація мережевого управління: Отримали подальший розвиток теоретичні засади організаційного проектування. Запропоновано перехід від ієрархічної до функціонально-мережевої моделі управління партнерством, що збагачує теорію менеджменту положеннями про процедурне резервування ролей та гнучкий розподіл повноважень у децентралізованих системах.

Методологічне обґрунтування робастності в менеджменті: Науково обґрунтовано застосування принципів робастного узагальнення для прийняття управлінських рішень у сфері партнерства. Це створює теоретичне підґрунтя для розробки стратегій, орієнтованих не на максимальний прибуток у стабільних умовах, а на гарантовану життєздатність системи в умовах катастрофічної невизначеності.

Практичне значення дисертації полягає у створенні прикладного управлінського інструментарію, який дозволяє промисловим підприємствам трансформувати систему корпоративного партнерства у дієвий механізм забезпечення сталого розвитку.

Основними прикладними результатами дослідження є:

Інструментарій стратегічного вибору: Розроблена сценарно-адаптивна модель надає менеджменту можливість обирати найбільш «робастні» (стійкі до криз) інструменти управління персоналом. Це дозволяє уникати неефективних витрат ресурсів, фокусуючись на тих ініціативах, що дають гарантований результат навіть у найгірших сценаріях воєнного стану.

Оптимізація управлінської структури: Впровадження моделі Центру корпоративного партнерства дозволяє перетворити жорстку ієрархію на гнучку мережу. Практичне використання процедурного резервування ролей забезпечує стабільність управління: у разі відсутності ключового персоналу або збоїв у зв'язку, система автоматично перерозподіляє функції, підтримуючи безперервність бізнес-процесів.

Система багатокритеріального моніторингу: Запропонована шестивимірна збалансована основа (КРІ-ядро) замінює застарілі фінансові звіти комплексною панелью індикаторів. Це дає керівнику можливість в режимі реального часу бачити не лише прибуток, а й рівень комплаєнс-ризиків, кадрової стабільності та готовності до цифрових змін.

Цифровізація та безпека взаємодії: Алгоритми дистанційного онбордингу та санкційної верифікації контрагентів дозволяють суттєво пришвидшити інтеграцію нових кадрів та мінімізувати ризики співпраці з недобросовісними партнерами. Використання підходу ТСО (повна вартість володіння) допомагає об'єктивно оцінити реальну вартість партнерських проєктів на всіх етапах їх життєвого циклу.

Прогнозне моделювання розвитку персоналу: Впровадження у моделі змінної «організаційних бар'єрів» дозволяє HR-службам будувати реалістичні плани розвитку кадрів, заздалегідь ідентифікуючи можливий опір змінам та дефіцит ресурсів, що підвищує успішність впровадження інновацій.

5. Використання результатів досліджень.

Результати дисертаційної роботи Рябцева В. А. пройшли всебічну апробацію та були впроваджені у практичну діяльність великих промислових підприємств, а також у навчальний процес закладу вищої освіти, що підтверджується відповідними документами:

У діяльності ТОВ «ДНІПРОМЕТІЗ ТАС» (м. Дніпро):

Впроваджено авторський організаційно-економічний механізм управління корпоративним партнерством. Зокрема, було використано сценарно-адаптивну модель для оцінювання інструментів внутрішньої взаємодії, що дозволило оптимізувати систему управління персоналом в умовах воєнного стану. Застосування гнучкої моделі Центру партнерства сприяло підвищенню організаційної стійкості та забезпечило безперервність комунікацій між структурними підрозділами підприємства (Акт впровадження № 2212 від 12.12.2025 р.).

У діяльності ТОВ «ТАС ДНІПРОВАГОНМАШ» (м. Кам'янське):

Практичне застосування знайшли методичні положення щодо розрахунку індикативної вартості партнерських рішень та оцінки повної вартості володіння ініціативою (ТСО). Це дозволило підприємству впорядкувати послідовність реалізації партнерських проєктів, інтегрувати ESG-критерії у закупівельну діяльність та мінімізувати комплаєнс-ризики при взаємодії з контрагентами (Акт впровадження № 48 від 26.01.2026 р.).

У навчальному процесі Українського державного університету науки і технологій (УДУНТ):

Теоретичні висновки та методичні розробки дисертації інтегровані у навчальні плани підготовки здобувачів вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування». Зокрема, результати дослідження використовуються при викладанні дисциплін: «Управління змінами» (впроваджено модулі щодо подолання організаційних бар'єрів та ролі керівника у партнерських відносинах); «Управління інноваційною діяльністю» (використовуються

підходи до цифрової трансформації HR-процесів та алгоритми дистанційного онбордингу). (Акт про впровадження у навчальний процес від 16.01.2026 р.).

6. Особистий внесок здобувача.

Усі наукові результати, викладені в дисертації та винесені на захист, отримані автором самостійно. Дисертація є завершеною одноосібною працею, у якій розв'язано актуальне науково-прикладне завдання щодо розбудови системи корпоративного партнерства промислового підприємства.

Особистий внесок здобувача полягає у наступному:

На теоретичному рівні: самостійно уточнено концептуальні засади корпоративного партнерства, що дозволило інтегрувати цілі сталого розвитку (ESG) у систему управління персоналом. Автором особисто обґрунтовано зв'язок між кадровою стійкістю та загальною життєздатністю підприємства в кризових умовах.

На рівні моделювання: здобувачем розроблено математичний та логічний алгоритм сценарно-адаптивної багатокритеріальної моделі. Автор особисто обґрунтував застосування методів робастного узагальнення та розрахував індекс комплементарності для оптимізації портфеля партнерських інструментів.

На методичному рівні: автором особисто сформовано шестивимірну збалансовану систему показників (KPI-ядро) та розроблено методика оцінки повної вартості володіння (ТСО) для партнерських ініціатив. Розроблено алгоритм дистанційного онбордингу та схему інформаційно-аналітичного супроводу рішень.

На організаційному рівні: здобувач самостійно спроектував функціонально-мережеву структуру Центру корпоративного партнерства, включаючи розподіл повноважень та процедурне резервування ролей для забезпечення безперервності управління.

У межах апробації: автор безпосередньо брав участь у впровадженні розроблених рекомендацій у діяльність ТОВ «ДНІПРОМЕТІЗ ТАС» та ТОВ «ТАС ДНІПРОВАГОНМАШ», проводив збір емпіричних даних, апробаційні розрахунки та аналіз отриманих результатів.

7. Оцінка мови та стилю дисертації.

Дисертація Рябцева В. А. написана на високому науковому рівні з дотриманням норм сучасної української наукової мови та стандартів академічного стилю викладу.

Ключові характеристики мови та стилю роботи:

Термінологічна чіткість: Автор демонструє вільне володіння професійною термінологією у галузі менеджменту, управління персоналом та сталого розвитку. Введені в науковий обіг та уточнені поняття (такі як «робастність управлінського рішення», «індикативна вартість партнерства», «процедурне резервування ролей») використовуються послідовно та однозначно, що виключає двозначність сприйняття.

Логіка та послідовність: Текст дисертації відзначається чіткою внутрішньою архітектурою. Виклад матеріалу підпорядкований єдиній логічній нитці: від критичного аналізу теоретичних засад до розроблення складних математичних моделей та їх практичної апробації. Переходи між розділами та підрозділами є плавними та змістовно обґрунтованими.

Академічна культура: Робота характеризується об'єктивністю та стриманістю викладу. Автор фахово веде наукову дискусію, коректно апелюючи до праць попередників та аргументовано відстоюючи власну наукову позицію. Усі цитування та посилання на першоджерела (144 найменування) оформлені відповідно до чинних вимог ДСТУ.

Якість ілюстративного матеріалу: Складні теоретичні побудови та результати моделювання вдало візуалізовані за допомогою 21 рисунка та 29 таблиць. Графічний матеріал є інформативним, має високу якість виконання та органічно доповнює текстову частину, полегшуючи розуміння багатокритеріальних моделей та організаційних структур.

Грамотність та оформлення: Текст дисертації ретельно вивірений, позбавлений стилістичних огріхів та граматичних помилок. Оформлення титульних сторінок, анотацій, змісту та додатків повністю відповідає вимогам Наказу МОН України № 40.

матеріали VI Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 18 квітня 2024 р.). Дніпро: УДУНТ, 2024. С. 433–439.

12.Рябцев В. А. Механізм управління корпоративним партнерством з урахуванням принципів сталого розвитку. *Scientific research in the modern world: proceedings of the 10th International scientific and practical conference* (Chicago, USA, June 12–14, 2024). Chicago, 2024. P. 966–969.

13.Рябцев В. А. Корпоративне партнерство як інструмент забезпечення повоєнного розвитку підприємств. *Сталий розвиток економіки: сучасні виклики та перспективи: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф.* (Черкаси, 20 червня 2024 р.). Черкаси, 2024. С. 37–42.

14.Рябцев В. А. Використання HRM-систем для управління персоналом. *Зб. матеріалів круглого столу «Цифровізація управління бізнесом»*. Дніпро: ННІ УДХТУ УДУНТ, 2025. С. 125–126.

15.Рябцев В. А. Digital transformation of internal corporate partnerships. *Challenges and perspectives of industrial development: materials of the Int. scientific and practical conf.* (Dnipro, March 12, 2025). Dnipro: ASUST, 2025. P. 35–36.

16.Рябцев В. А. Внутрішньокорпоративне партнерство в епоху цифровізації підприємства. *Менеджмент XXI століття: нові виклики та можливості: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. конф.* (Дніпро, 17 квітня 2025 р.). Дніпро: УДУНТ, 2025. С. 419–424.

9. Апробація результатів дисертації.

Основні положення, концептуальні засади та практичні рекомендації дисертаційного дослідження Рябцева В. А. пройшли широку публічну апробацію на наукових форумах різних рівнів. Результати роботи доповідалися, обговорювалися та отримали позитивну оцінку на 11 міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях протягом 2023–2025 років.

Географія та рівень апробації:

Міжнародний рівень (за кордоном): ключові методичні підходи до цифрового моніторингу результативності та впровадження принципів ESG у механізм партнерства були представлені на конференціях у Ванкувері (Канада, 2024 р.) та Чикаго (США, 2024 р.). Це підтверджує відповідність наукових пошуків здобувача світовим трендам у галузі менеджменту та сталого розвитку.

Міжнародний рівень (в Україні): результати обговорювалися на спеціалізованих конференціях у Дніпрі (УДУНТ, ДДАЕУ), Черкасах (ЧДТУ), де акцент робився на проблемах повоєнного відновлення промислового потенціалу та трансформації систем управління персоналом в умовах кризи.

Всеукраїнський рівень та фахові семінари: теоретичні аспекти управління змінами та використання цифровізації (HRM-систем) доповідалися на конференціях ІПБТ УДУНТ та міжкафедральних наукових семінарах ННІ «УДХТУ», де отримали схвалення з боку провідних фахівців у галузі менеджменту.

Ключові аспекти, що пройшли апробацію:

Модель сценарно-адаптивного оцінювання інструментів партнерства на основі робастності.

Концепція функціонально-мережевої структури Центру корпоративного партнерства.

Методика визначення індикативної вартості партнерських проєктів.

Алгоритми дистанційного онбордингу в умовах цифрової трансформації бізнесу.

Публічне представлення результатів дозволило здобувачу верифікувати основні наукові висновки та отримати зворотний зв'язок, який був врахований при фінальному оформленні рукопису дисертації.

10. Дані про відсутність текстових запозичень та порушень академічної доброчесності.

Дисертаційна робота Рябцева В. А. є результатом самостійного наукового дослідження. Відповідно до звіту системи перевірки на ознаки плагіату (Turnitin, Submission ID ttn:oid:::2945:375048432 від 08.04.2026 р.), загальний показник подібності (Overall Similarity) становить 9% (Рябцев_пер... р. 2). Аналіз звіту свідчить, що виявлені збіги мають виключно

технічний характер (назви нормативних актів, установ, стандартні формулювання та назви публікацій автора) або є коректно оформленим цитуванням із посиланням на першоджерела (Рябцев_пер... рр. 3-4). У роботі відсутні ознаки текстових маніпуляцій чи несанкціонованих запозичень. Автор дотримується норм етики наукових досліджень та вимог академічної доброчесності (Рябцев_пер... р. 15).

11. Зауваження

При загальній позитивній оцінці дисертації, варто висловити наступні зауваження дискусійного характеру:

Щодо балансу інтересів у системі партнерства: У запропонованій моделі автор робить значний акцент на забезпеченні стійкості самого підприємства. Проте, в контексті сталого розвитку, доцільно було б глибше розкрити механізми мотивації саме для зовнішніх партнерів (контрагентів). Зокрема, варто було б деталізувати, які саме вигоди (окрім комплаєнс-безпеки) отримують дрібні та середні постачальники від інтеграції в «Центр корпоративного партнерства» великого промислового гіганта.

Щодо ієрархії партнерських зв'язків: Автор пропонує гнучку мережеву структуру Центру партнерства, проте в роботі недостатньо висвітлено питання конфліктів пріоритетів. Було б доцільно надати рекомендації щодо того, як менеджменту приймати рішення у ситуаціях, коли інтереси внутрішнього партнерства (соціальні гарантії працівникам) вступають у пряме протиріччя з вимогами зовнішнього сталого розвитку (наприклад, необхідність швидкої екологічної модернізації за рахунок скорочення соціальних витрат).

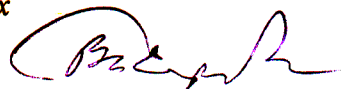
Проте ці зауваження мають дискусійний характер і не впливає на загальну високу оцінку.

ВИСНОВОК

Вважати, що дисертаційна робота Рябцева Василя Анатолійовича на тему «Корпоративне партнерство в системі забезпечення сталого розвитку промислового підприємства», яка подана на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю за спеціальністю 073 – Менеджмент відповідає вимогам Наказу МОН України № 40 від 12.01.2017 р. «Про затвердження вимог до оформлення дисертації» (зі змінами, внесеними згідно з Наказом МОН України №759 від 31.05.2019) та пп. 6-8 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022р. № 44 (зі змінами, внесеними згідно з Постановами Кабінету Міністрів України № 341 від 21.03.2022, № 502 від 19.05.2023, № 507 від 03.05.2024).

Дисертація «Корпоративне партнерство в системі забезпечення сталого розвитку промислового підприємства» Рябцева Василя Анатолійовича рекомендується для подання до розгляду та захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Головуючий на засіданні
наукового семінару,
В.о зав.кафедри Міжнародної економіки,
Управління та соціально-гуманітарних
дисциплін, чл.-кор. НАН України,
д.е.н., професор

 Віктор ТАРАСЕВИЧ

Підпис проф. В.М.Тарасевича засвідчує
Вчений секретар УДУНІ  Тетяна РАДКЕВИЧ

